



Centro Educativo Principado de Asturias Adultos

Puente Alto

Profesora: Nelly Maldonado R.

**PRUEBA FORMATIVA  
INSERCIÓN LABORAL  
SEGUNDO NIVEL MEDIO C y D  
2020**

Nombre: \_\_\_\_\_

Fecha: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Puntaje total: \_\_\_\_\_ / Nota \_\_\_\_\_

**Instrucciones Generales:**

- 1 **Lea atentamente antes de contestar.**
- 2 **No utilice corrector ni haga borrones.**
- 3 **Conteste en absoluto silencio.**
- 4 **Consultas solo al profesor.**

**I ÍTEM VERDADERO O FALSO.** A continuación se presentan 10 enunciados, usted deberá indicar en el casillero que corresponde, si el enunciado es verdadero con la letra V y si el enunciado es falso con la letra F. No se justifican las falsas (1 punto cada respuesta correcta, total Ítem 10 pts.)

Nº	V ó F	Enunciado
1		Un contrato de trabajo es una convención por la cual el empleador y el trabajador se obligan solo una de las partes a prestar servicios personales bajo la dependencia y subordinación del primero.
2		La pensión de vejez previsional, consiste en el derecho que tienen los afiliados para obtener una pensión con sus fondos ahorrados
3		En la modalidades de pensiones, el monto de la pensión se calcula y actualiza cada año en función del saldo de la cuenta familiar.
4		El trabajo colaborativo consiste en trabajar de manera individual, ya que logra el trabajador mayor productividad para la empresa.
5		Es un beneficio que reciben los trabajadores afiliados al sistema previsional que hayan sido declarados por la comisión de trabajadores de pensiones.
6		El contrato escrito de trabajadores, es el acuerdo entre trabajador y empleador que se plasma en un documento que solo es firmado y timbrado por el empleador.
7		La afiliación al sistema de AFP es un vínculo jurídico que subsiste durante toda la vida del afiliado, mientras él o ella esté trabajando



8		Se entiende por trabajador independiente a las personas que trabajan y les pagan sus cotizaciones.
9		Las liquidaciones de sueldo que entrega un empleador a un determinado trabajador son para registrar solo los pagos de cotizaciones de salud.
10		La renta Vitalicia es un contrato de carácter revocable.

**II ITEM SELECCIÓN ÚNICA.** Lea atentamente la oración que encabeza cada pregunta, cada una tiene 4 posibilidades de respuestas designadas con las letras a) – b) – c) – d); sólo una es la correcta, encierre en un círculo la alternativa correcta. Recuerde que no puede realizar ningún tipo de corrección, ello invalidará la respuesta. (Cada respuesta correcta vale 1 punto. Total Ítem Puntos 20 ).

<p>1.- En una liquidación de sueldo obligatoriamente debe tener redactada la siguiente información:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) totales haberes y sueldo base sin descuentos</li><li>b) totales haberes y AFP sin descuentos</li><li>c) totales haberes y Descuentos</li><li>d) Ninguna de las anteriores</li></ul>	<p>2.- Las liquidaciones de sueldo solo es un papel que se da para:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) confirmar que solo eres parte de esa empresa</li><li>b) resguardar tu trabajo y pagos legales</li><li>c) para utilizarlo como protocolo para enseñarlo a sus trabajadoresdes.</li><li>d) Ninguna de las anteriores</li></ul>
<p>3.- El objetivo de la AFP es:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) Administrar un fonde de pensiones y otorgar a sus afiliados las prestaciones que establece la ley.</li><li>b) diez años de trabajo, y puedes girar las veces que sea necesario</li><li>c) treinta años de trabajo y girar dinero las veces que sea necesario</li><li>d) Solo a y c</li></ul>	<p>4.-Las administraciones de Fondos de pensiones son:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) sociedades anónimas que tienen por objeto a administrar solo los cobros adeudados por diez años.</li><li>b) Sociedades anónimas que tienen por objeto a cuidar y gastar los dineros acumulados por diez años.</li><li>c) sociedades anónimas que tienen por objeto administrar tus fondos de pensiones.</li><li>d) Ninguna de las anteriores</li></ul>
<p>5.- Los decuentos obligatorios de un trabajador de cualquier empresa es:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) afp Y salud</li></ul>	<p>6.- Un contrato de trabajo debe estar:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) firmado por la persona que esté disponible para entregar los pagos, ya sea un trabajador que se le orna hacer ese trabajo</li></ul>



<p>b) afp y seguro de cesantía</p> <p>c) afp y bonos por estar fuera de zona</p> <p>d) Ninguna de las anteriores</p>	<p>por un día, y el pago puede ser en efectivo o en cheque</p> <p>b) firmado por personas dueñas, pero que están en otras empresas y van de vez encuando a la empresa donde tu trabajas</p> <p>c) firmado y timbrado por la empresa del empleador y por el trabajador</p> <p>d) firmado por el trabajador y otro trabajador que le ordenan a cumplir con este mandato, ya que no se encuentra la persona legal para hacerlo</p>
<p>7.- Actualmente el ahorro obligatorio por concepto de fondo de pensiones(afp) es de un:</p> <p>a) 10% de tu renta imponible para cuando cumplan los varones los 65 años y la mujeres a los 60 años de edad</p> <p>b) 7% de tu renta imponible para cuando cumplan los varones 30 años y en las mujeres 15 años de edad</p> <p>c) 11% de tu renta imponible para cuando cumplan los varones 45 años y para las mujeres 40 años de edad</p> <p>d) Ningunas de las anteriores</p>	<p>8.- El descuento mensual del sueldo de los trabajares, por concepto de salud es de un:</p> <p>a) 10% trabajador solo independiente y o imponente voluntario</p> <p>b) 7% trabajador dependiente, independiente o imponente voluntario</p> <p>c) 8% trabajador solo dependiente o imponente voluntario</p> <p>d) Ninguna de las anteriores</p>
<p>9.- Una buena definición de liquidación de sueldo puede ser:</p> <p>a) Puede decirse que el empleado recibe un sueldo a cambio de poner su dinero al campo laboral a disposición del empleador, en el marco de una serie de obligaciones solo para el trabajador que rigen su no relación contractual</p> <p>b) Puede decirse que el empleado recibe un sueldo a cambio de poner su dinero al campo laboral a disposición del jefe de remuneraciones, en el marco de una serie de obligaciones compartidas que rigen su relación contractual</p> <p>c) Puede decirse que el empleado recibe un sueldo a cambio de poner su fuerza física y psicológica en el campo laboral a disposición del empleador, en el marco de una serie de obligaciones compartidas que rigen su relación contractual</p>	<p>10.- Dentro de los tipos de curriculum podemos encontrar al currículum cronológico que consiste en:</p> <p>a) ordena, organiza las funciones de cada trabajador, partiendo de los funciones de cada logro de los trabajadores más antiguos</p> <p>b) ordena, organiza las funciones de cada trabajador, partiendo de los logros más modermos de la persona que trabaja</p> <p>c) ordena, organiza la información paso a paso, partiendo de los logros más antiguos a los más actuales del trabajador</p> <p>d) Ninguna de las anteriores</p>



<p>d) Ningunas de las anteriores</p>	
<p>11.- La renta vitalicia consiste en:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) un contrato de carácter revocable donde una compañía de seguro de vida se obliga a pagar pensiones al causante y a los beneficiarios.</li><li>b) Un contrato de carácter revocable donde una compañía de seguro de vida se obliga a pagar pensiones al causante y a los beneficiarios.</li><li>c) un contrato de carácter irrevocable donde una compañía de seguro de vida se obliga a pagar pensiones al causante y a los beneficiarios.</li><li>d) Ninguna de las anteriores</li></ul>	<p>12.- El currículum combinado es:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) el más completo de los modelos del currículum, sin embargo, a veces es difícil de completar, ya que hay que descartar la narración cronológicamente las experiencias con las aptitudes o las habilidades demostradas</li><li>b) el más completo de los modelos del currículum, sin embargo, a veces es fácil de completar, ya que hay que dejar de lado las narraciones cronológicamente las experiencias con las aptitudes o las debilidades demostradas</li><li>c) el más completo de los modelos del currículum, sin embargo, a veces es difícil de rellenar, ya que hay que mezclar la narración cronológicamente las experiencias con las aptitudes o las habilidades demostradas</li><li>d) Ninguna de las anteriores</li></ul>
<p>13.- Unas de las características más importante de la entrevista es:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) .Una entrevista solo consta de preguntas abiertas.</li><li>b) .Una entrevista siempre es subjetiva.</li><li>c) La entrevista siempre tiene un objetivo</li><li>d) Ninguna de las anteriores</li></ul>	<p>14- Unas de las estrategias generales de la entrevista es:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) evitar frases de decisiones acelerada de respuestas erróneas y difícil de comprender.</li><li>b) evitar frases de indecisión como por ejemplo: Yo pienso, Me imagino, etc.</li><li>c) evitar frses de decisiones lentas que pueda provocar decisiones que pueden dañar las respuestas en una entrevista</li><li>d) Ninguna de las anteriores.</li></ul>
<p>15.- Unas de las tareas a realizar para conseguir una muy buena entrevista es:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) .Conocer solo los aspectos externo del dueño de la empresa y con eso poder obtener una muy buena entrevista.</li></ul>	<p>16.- Las preguntas que se hacen para una entrevista contas de preguntas:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) cerrdas y concretas</li><li>b) cerradas y abiertas</li></ul>



<p>b) .Conocer información previa de la empresa para identificar que perfil de trabajador necesita la empresa.</p> <p>c) Conocer información previa de la persona que te acepta la entrevista.</p> <p>d)Ninguna de las anteriores</p>	<p>c) abiertas, cerradas y concretas</p> <p>d)Ninguna de las anteriores</p>
<p>17.- Las preguntas abiertas se caracterizan por ser de :</p> <p>a) preguntas de respuestas con más información.</p> <p>b) preguntas de respuestas cortas.</p> <p>c) preguntas de respuestas precisas</p> <p>d)Ninguna de las anteriores</p>	<p>18.- Las preguntas cerradas se caracterizan por ser:</p> <p>a) de respuestas largas y precisas</p> <p>b) de respuestas cortas y precisas.</p> <p>c) de respuestas precisas y duraderas de dos o tres minutos.</p> <p>d)Ninguna de las anteriores</p>
<p>19.- En el mercado laboral está constituido por :</p> <p>a) todas las personas que seleccionas por medio de muchos exámenes por video llamadas y no requieren de la aprobación por los ejecutivos.</p> <p>b) todas las personas contratadas de una sola empresa , pero aveces también incluyen maquinarias para hacer bien el trabajo.</p> <p>c) todas las empresas, trabajadores e instituciones que requieren de sus servicios.</p> <p>d)Todas son correctas</p>	<p>20- Los trabajadores tienen derecho a:</p> <p>a) podrán ser suspendido de acuerdo a la ley que protegen al trabajador</p> <p>b) formar un sindicato que defienda sus intereses</p> <p>c) salarios dignos y derecho a escalafon y vacaciones y a la huelga cuando sea necesaria.</p> <p>d) Todas son correctas</p>